

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - DEL PROGRAMMA ASSUNZIONI E CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA – ANNO 2009.

Premesso che:

La Legge Finanziaria 2008 introduce sostanziali modifiche in merito alle modalità di acquisizione del personale negli Enti Locali limitando fortemente l'utilizzo delle forme flessibili di lavoro ma facendo salve la possibilità di aumentare il tetto di spesa solo in presenza di particolari requisiti economici parametrati per legge, tale assunto è confermato dalla Legge Finanziaria 2009 e a tal proposito il Governo emanerà i D.P.C.M. attuativi.

L'esigenza di rispettare di volta in volta i vincoli normativi che vengono dettati dalle varie leggi finanziarie non deve peraltro far venire meno l'attenzione che si deve porre alla funzione programmatica del personale, il suo significato, le sue finalità al fine di raggiungere l'obiettivo di una gestione strategica.

Con la programmazione si deve poter assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione degli obiettivi dell'Ente, i fabbisogni, le esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per poter fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obiettivi medesimi.

Il tutto peraltro è legato agli equilibri economico-finanziari del Comune e alle risorse sempre più esigue che vengono destinate per il personale.

Per i motivi di cui sopra nel Bilancio 2009 – triennale 2009/2011 sostanzialmente verranno adottate politiche di mantenimento e conferma della dotazione organica attualmente vigente assicurando semplicemente la copertura delle assenze, siano esse dovute a mobilità o cessazioni e delle sostituzioni strettamente necessarie del personale.

Pertanto si punterà, come tutti gli anni a valorizzare il personale in servizio con le esigue risorse a disposizione, cercando di razionalizzare gli uffici e modernizzando gli stessi con software ed hardware aggiornati e puntando soprattutto sulla formazione interna ed esterna del personale medesimo.

Si da atto pertanto:

1. della conferma della dotazione organica anno 2009 e successivi 2010/2011 senza previsione di assunzioni di nuovo personale tranne che le sostituzioni per turn-over (mobilità per assunzioni/cessazioni ecc...), od eventuali assenze temporanee per posti infungibili;
2. del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale, previsti per legge, così come desumibili dal Bilancio 2009.

ANNO 2009: DOTAZIONE ORGANICA

DESCRIZIONE	UFFICIO	CATEGORIA	COPERTO	VACANTI
AREA AMMINISTRATIVA	Demografico Anagrafe e Stato Civile	D	1	==
		B	1	==
ECONOMICO FINANZIARIA	Ragioneria Tributi	D	1	==
		C	1	==
VIGILANZA	Vigili	C	1	1

TECNICA	Tecnico	D C	1 1	== ==
TECNICO MANUTENTIVA	Tecnico Manutentivo	B B B	1 1 1	== == ==

TUTTO CIO' PREMESSO

- Visto il T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000;
- Acquisito il parere favorevole sotto il profilo tecnico e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dei Responsabili dei Servizi;
- Con votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano,

DELIBERA

- 1 Di confermare la dotazione organica anno 2009 e successivi 2010/2011 senza previsione di assunzioni di nuovo personale tranne che le sostituzioni per turn-over (mobilità per assunzioni/cessazioni ecc...), od eventuali assenze temporanee per posti infungibili;
- 2 Di dare atto del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale, previsti per legge, così come desumibili dal Bilancio 2009.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'art. 134, 4° comma, del T.U.E.L. n. 267/2000;
- A votazione palese per appello nominale, con voti favorevoli unanimi,

DICHIARA

la deliberazione presente eseguibile con effetto immediato